

Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail

Acteur du développement
économique et social

24 septembre 2013

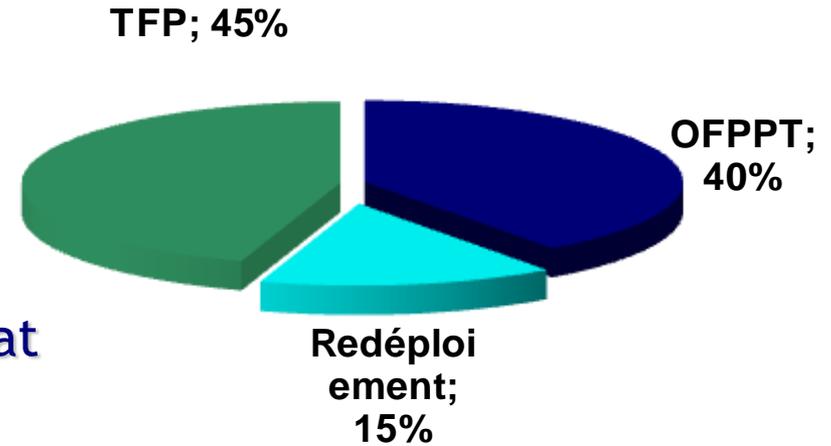
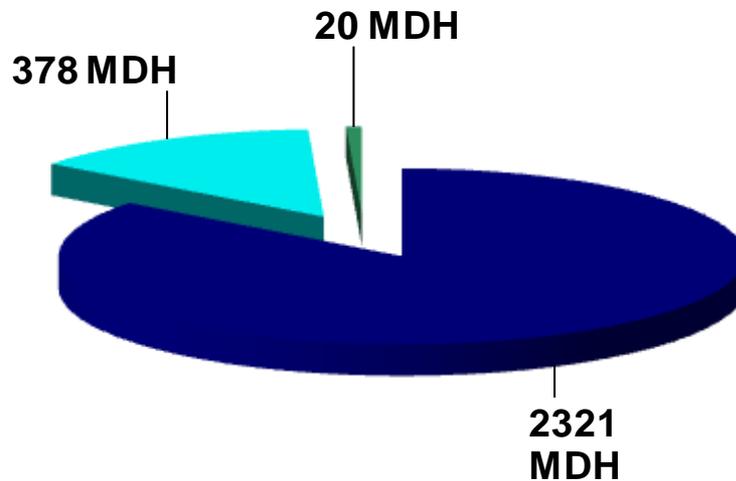
Gouvernance et Financement

Conseil
d'Administration

État
Employeurs
Salariés

Sources de
Financement

TFP
Ressources propres
Subventions de l'État



Établissement public doté de la personnalité morale
et de l'autonomie financière

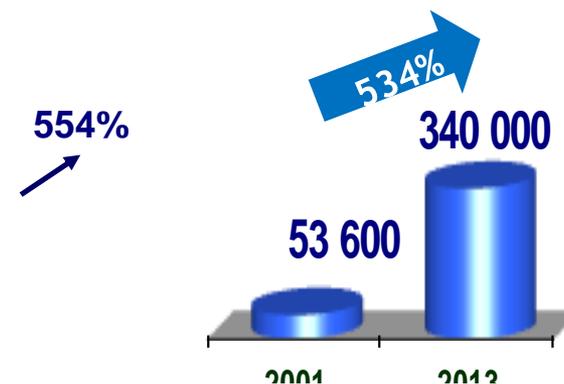
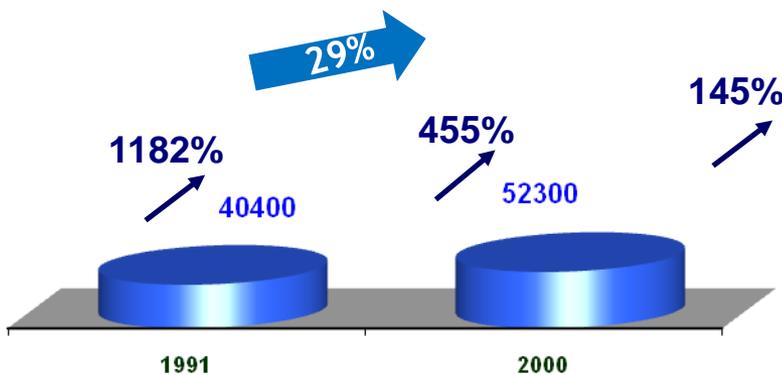
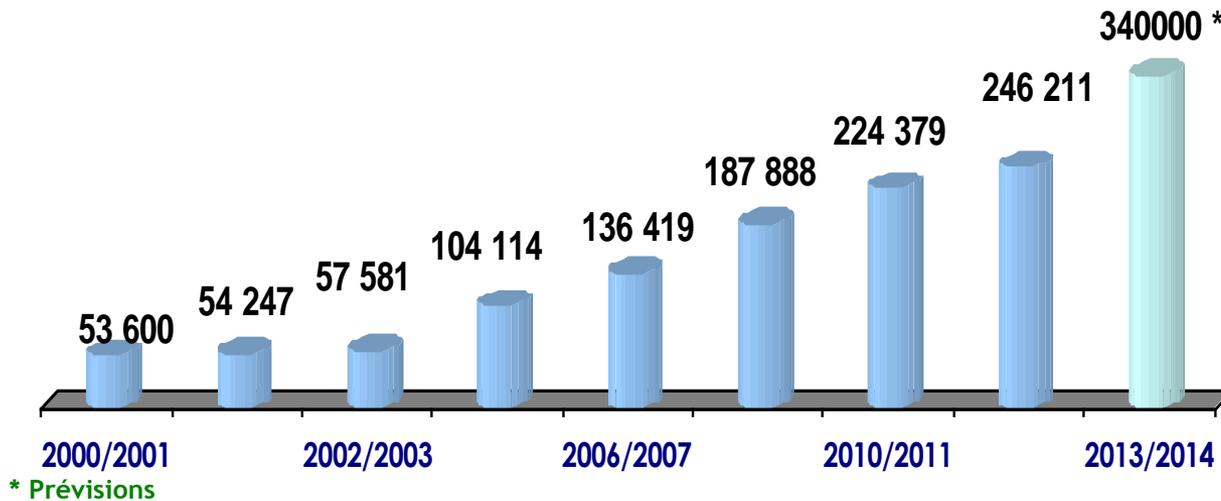
Principales Missions

- Satisfaire les besoins en ressources humaines qualifiées au profit des opérateurs économiques et contribuer ainsi à l'amélioration de leur compétitivité
- Assurer le perfectionnement des salariés pour appuyer l'essor des entreprises
- Favoriser l'employabilité des jeunes à travers des cursus diplômants et/ou qualifiants et l'aide à la création d'entreprises

1er opérateur de Formation Professionnelle

- ✓ **39** ans au service de l'Entreprise et des Jeunes
- ✓ **90 %** du dispositif public
- ✓ **8.400** collaborateurs dont **6.000** formateurs
- ✓ **340 000** places en formation en 2013/2014
- ✓ **10** Directions Régionales
- ✓ **278** Métiers dont **105** formations qualifiantes

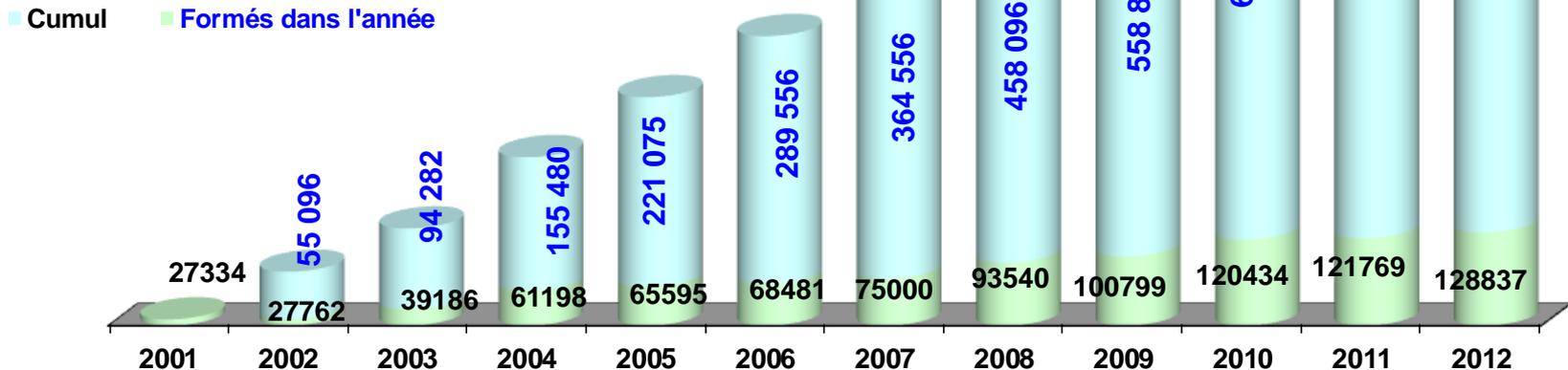
Une offre de formation en forte progression depuis 2002



Rythme de croissance adapté aux enjeux de développement

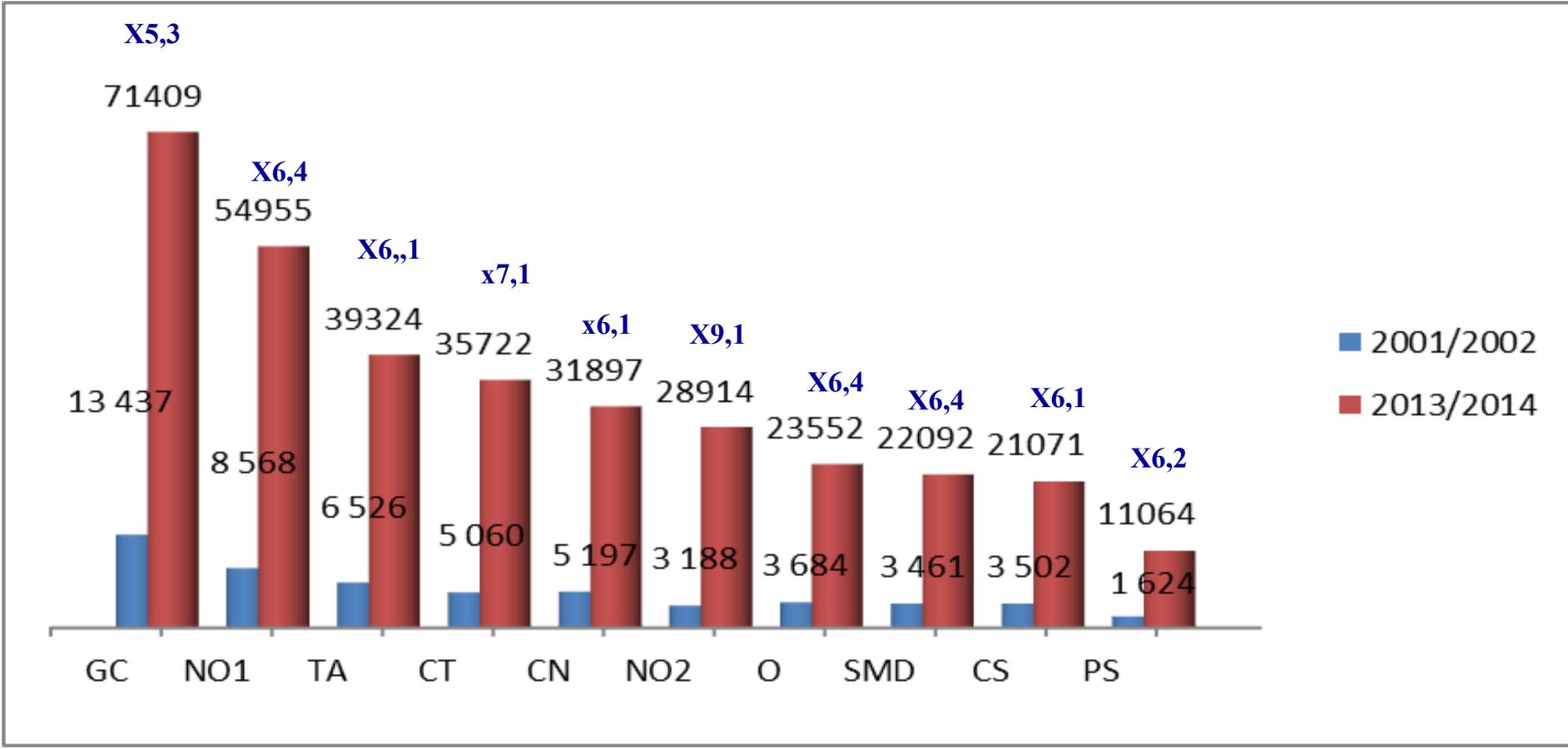
- La production du dispositif OFPPT a été multipliée par 5

Près de 930 000 jeunes formés entre 2001 et 2011



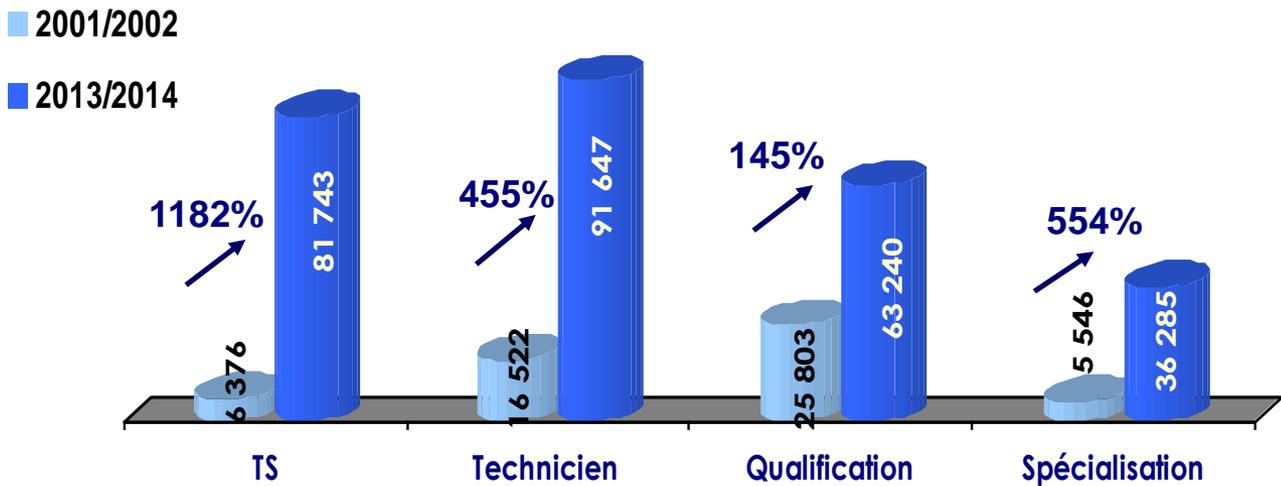


Une large couverture de toutes les Régions



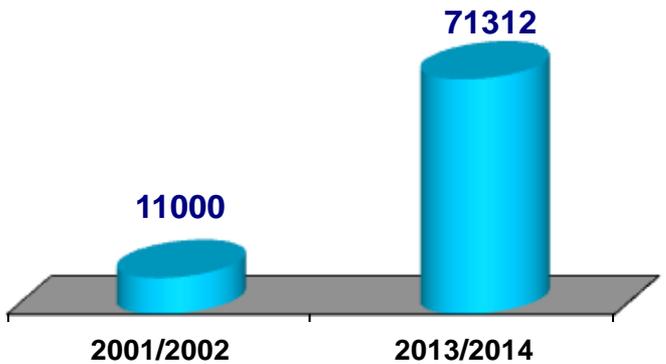
Une adaptation permanente aux besoins économiques

- **Élévation des niveaux** TS & T : **64%** du dispositif contre **46%** en 2001



- **Développement de la Formation Alternée**

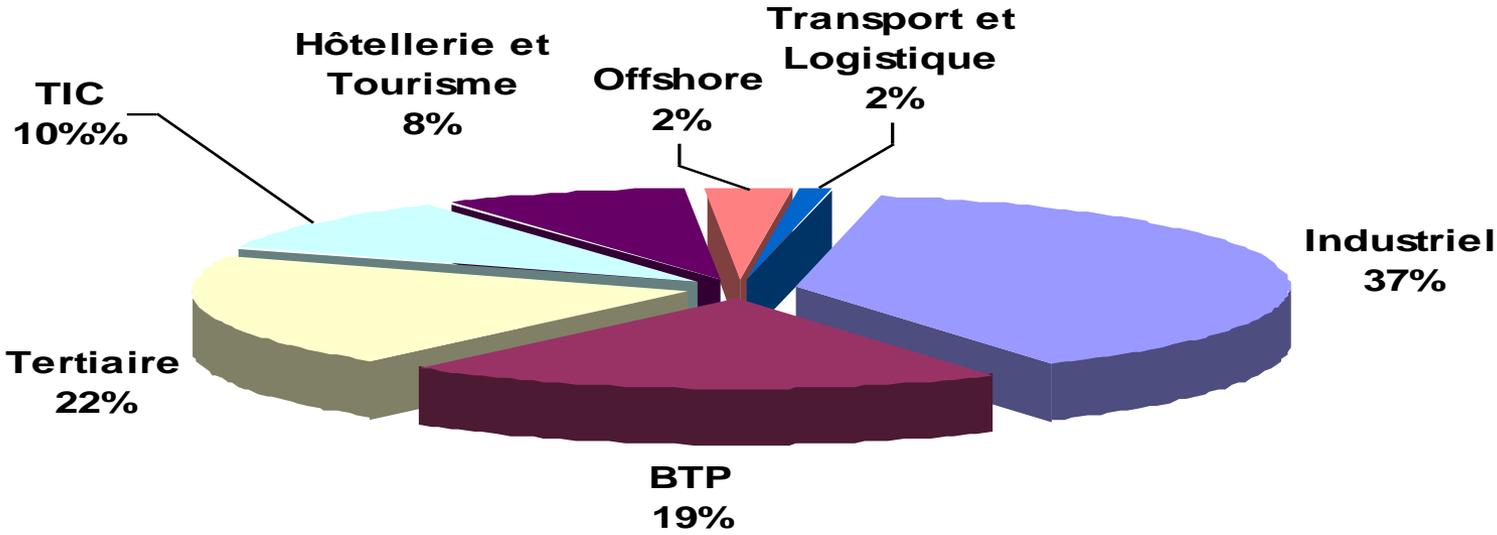
59% dans le secteur Industriel, **19%** dans le Tertiaire et TIC et **14%** dans l'hôtellerie tourisme restauration



Une ouverture sur l'ensemble des secteurs économiques :

278 métiers dans différents secteurs

- ✓ **173** Filières en Formation Initiale
- ✓ **105** Formations Qualifiantes



Centres de Développement de Compétences

9 CDC sectoriels opérationnels

Pôles d'expertise et de veille technico-pédagogique
Perfectionnement des formateurs
Ingénierie de formation

Textile Habillement	Froid /Génie Thermique	Génie Mécanique	Génie Electrique	Pédagogie
Réparation Auto	Tertiaire/ TIC/ Offshoring	BTP	Tourisme	Générique

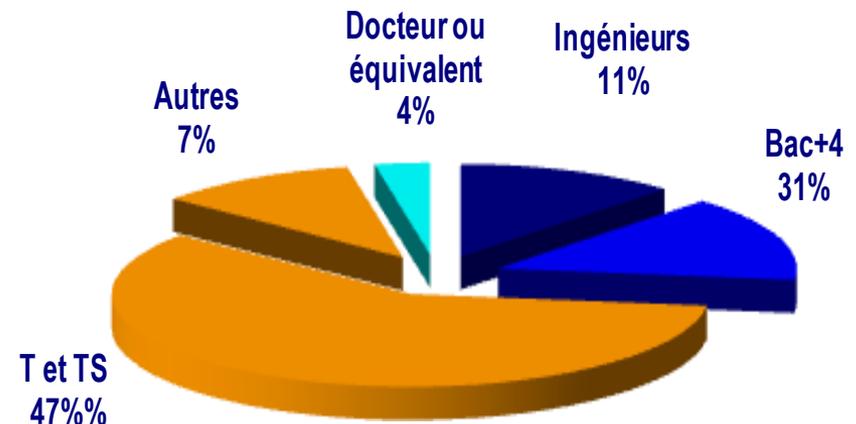
Opérationnalisation des CDC Régionaux

- ✓ Accompagnement, formation et perfectionnement des formateurs
- ✓ Evaluation de la formation et amélioration de la qualité

Professionnalisation des formateurs

- Généralisation des Bilans de Compétences
- Plan de perfectionnement individualisé : CDC et Écoles d'Ingénieurs
- Spécialisation des formateurs
- Stage obligatoire en Entreprise: 1/3 des formateurs
- Engagement des formateurs dans un processus de certification
- Professionnalisation du processus de recrutement des formateurs

93% des recrutements depuis 2008 sont des Bac+4 et ingénieurs



- Les profils de niveaux supérieurs (Ingénieurs, BAC +4 et plus) représentent actuellement plus de 46% au lieu de 29% auparavant

Ingénierie de formation

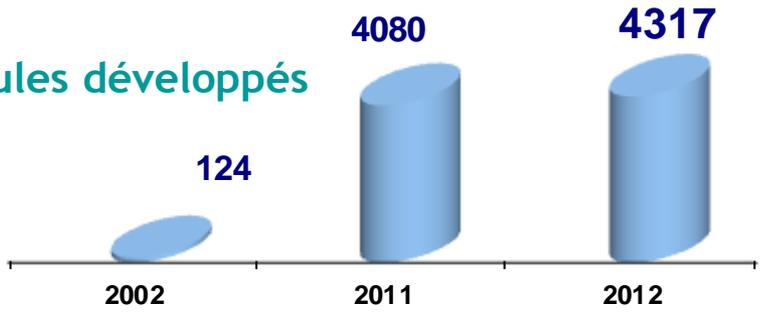
- Absence de découpages des programmes
- Contenus détaillés faisant défaut
- Insuffisance de ressources documentaires
- Système d'évaluation défaillant



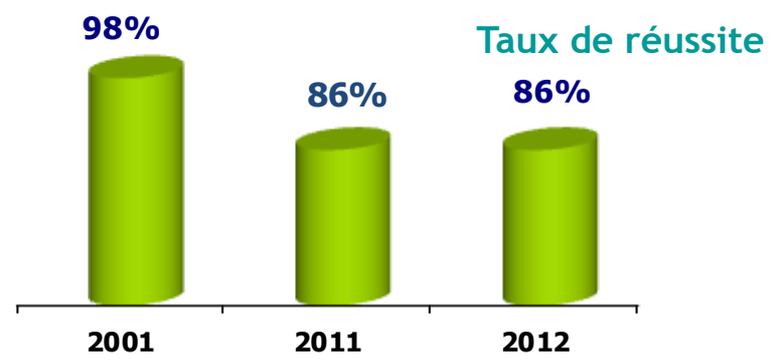
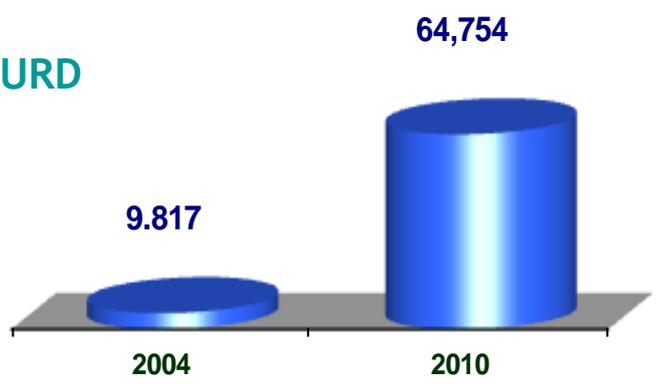
- Création des **CDC**
- Ingénierie de formation assurée par les CDC avec l'appui de l'expertise internationale : MEDA,...
- Implication des professionnels
- Généralisation des découpages et des contenus de programmes
- Refonte du système d'évaluation



Modules développés



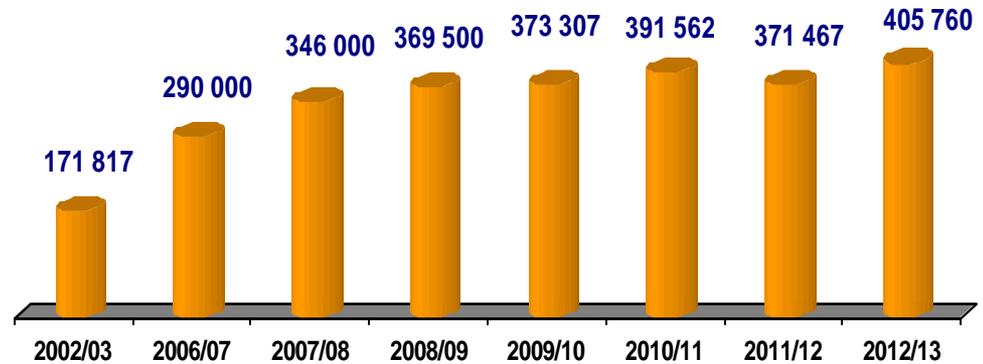
Ouvrages URD



Retombées de la stratégie Qualité

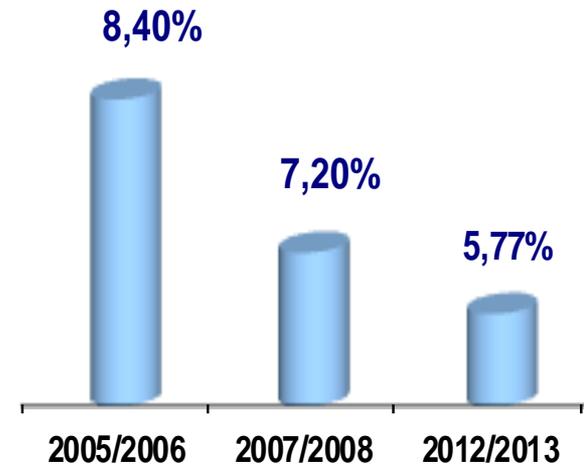
Évolution des candidatures

- **affluence moyenne : 2 à 3 demandes pour une place**
- **32.000 candidatures à la formation niveau TS sont des bacheliers avec mention (pour 40.000 places)**



Diminution de la déperdition depuis 2006

- **Actions de sensibilisation**
- **Parrainage des stagiaires**



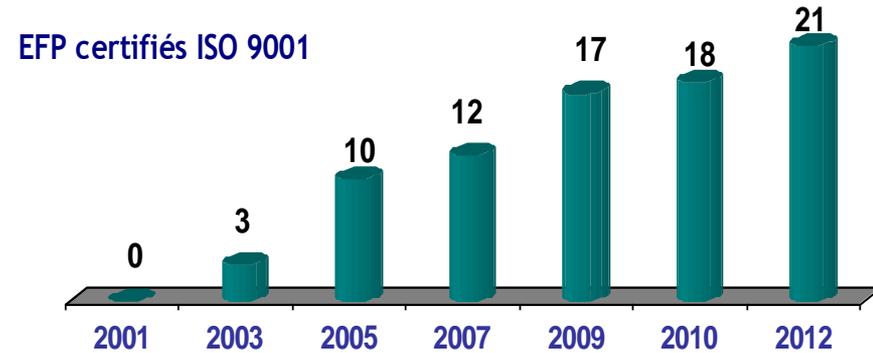
Retombées de la stratégie Qualité

- **Certification des cursus : Filières Offshoring (MICROSOFT, CNAM, ORACLE, CISCO, ...)**
- **Certification des formateurs: MICROSOFT, CISCO, ORACLE, APAVE, VERITAS,**



Retombées de la stratégie Qualité

- Certification des Établissements
- Prix National de la Qualité 2009 et 2012
- 1er Prix National CISCO
- Deux Prix au Concours National de l'Innovation 2012



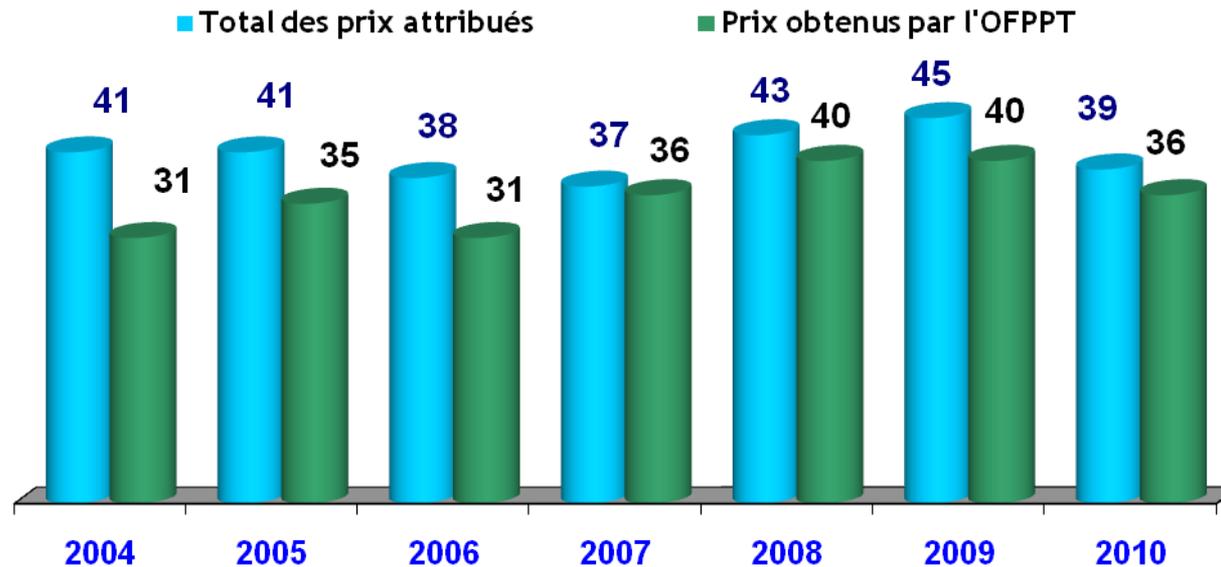
Prix de la Meilleure Académie CISCO Afrique du Nord

1^{ère} place au concours CISCO NET Riders 2013 (TMENA)
 Afrique du Nord, Moyen Orient et Turquie

- Taux d'insertion **75 à 100%** : Industriel, Tourisme, Transport, Tertiaire, Arts Graphiques, Plasturgie, TIC...

Retombées de la stratégie Qualité

■ **Concours Général: 95% à 100% des Premiers Prix**



Mondial des métiers : 4 Médailles d'Excellence

Suisse 2003, Finland 2005, Japan 2007 et Allemagne 2013



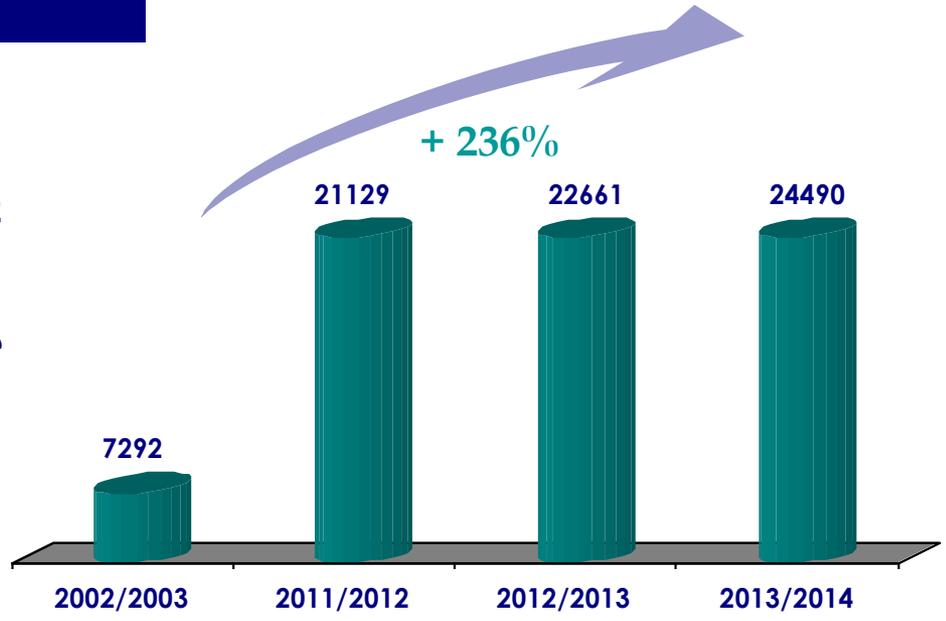
INDUSTRIE

Métiers Mondiaux du Maroc



AUTOMOBILE

- 125 EFP dont 2 spécialisés (CREA & Sidi MOUMEN)
- Création du CDC au CREA : Expertise Coréenne



Des projets en accompagnement du PNEI

- Renforcement du dispositif de formation en Industrie et équipement Automobile à Casablanca, Tanger et Salé

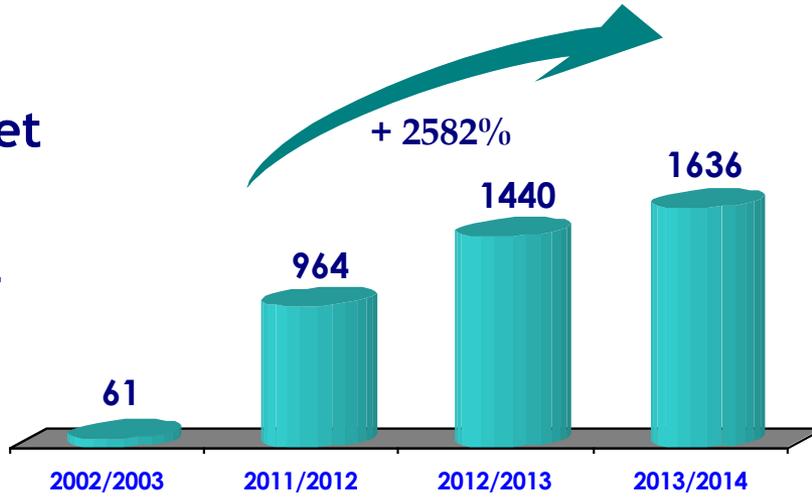


AGRO-ALIMENTAIRE

- 3 Établissements (Casablanca, Bouknadel et Figuig)
- 1 636 places de formation en 2013-2014

Des projets pour le renforcement du dispositif

- Création de 4 Établissements sectoriels
- Meknès
- Agadir
- Beni Mellal
- Berkane
- Mise en place d'un Centre de Développement des Compétences (CDC)

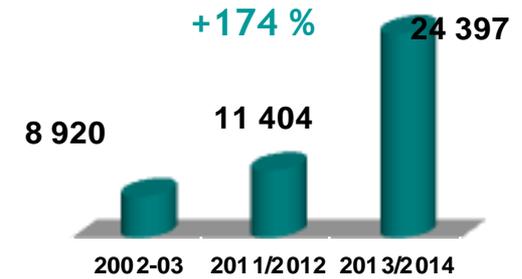




TEXTILE

- 7,2% du dispositif global
- 106 EFP dont 17 sectoriels
- 450 Formateurs dédiés au secteur
- 270 MDH investis dans le cadre de MEDA I & II
- Un Centre de Développement des Compétences dédié
- 16 200 jeunes formés dans le cadre de la Convention signée avec l'AMITH

Évolution de la capacité du dispositif dédié au secteur T/H

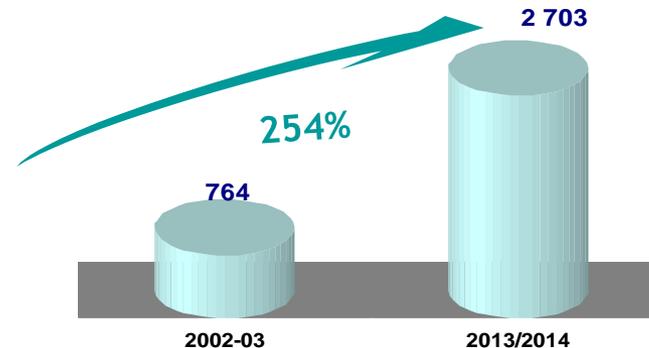


* Taux de réalisation: 67%

CUIR

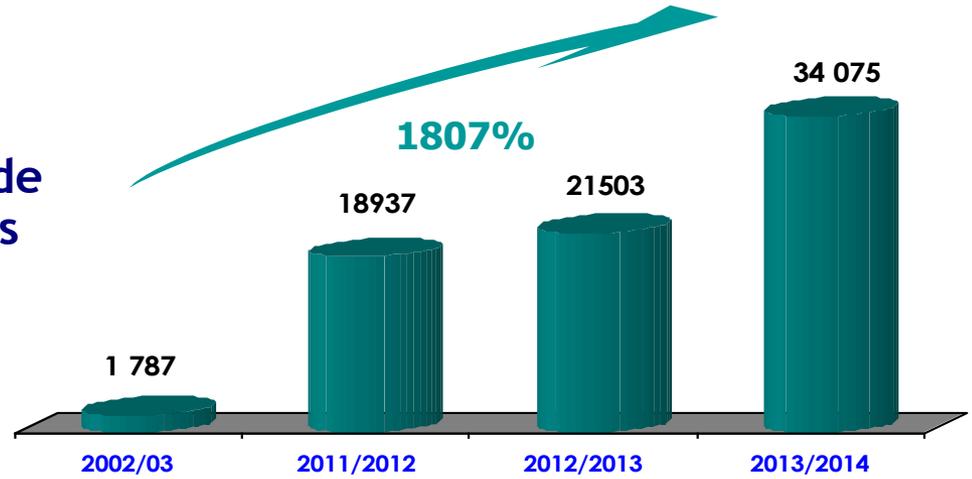
- 5 Établissements dont 2 sectoriels (Casablanca), Tanger, Fès et El-Jadida

Évolution de la capacité du dispositif dédié au secteur Cuir



ELECTRONIQUE

- Projet de création à Casablanca de l'Institut Spécialisé dans les Métiers de l'Electronique, Electricité et Energies Renouvelables avec la FENELEC



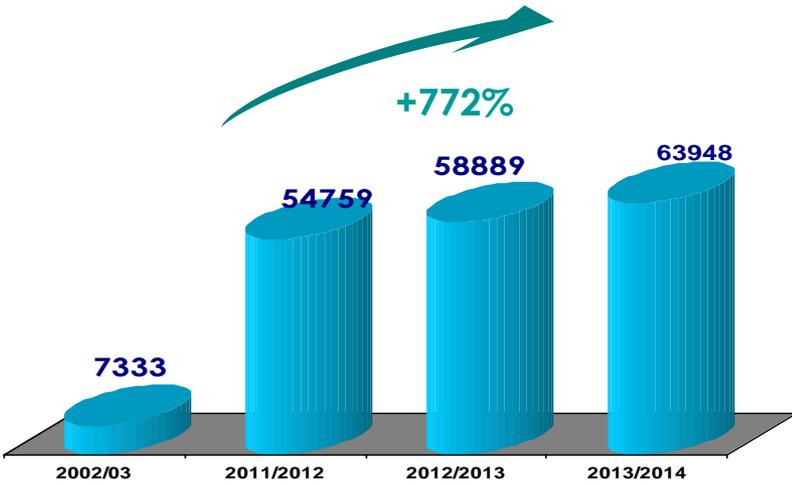
AERONAUTIQUE

- Un dispositif de formation depuis 2003
- Mise en place à Nouaceur de l'ISMALA : une capacité de 2000 places pédagogiques
- Partenariat OFPPT/RAM/ONDA/FAR/Gendarmerie Royale

BTP

- 19% du dispositif
- Un réseau de 166 EFP dont 22 EFP sectoriels
- Un projet d'envergure en création à Settat

Évolution des effectifs dans le BTP

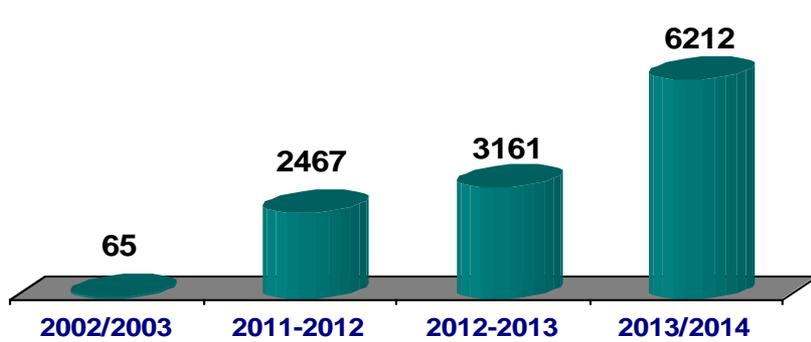


Transport & Logistique

- Un dispositif dédié de 4 Etablissements : Casablanca, Agadir, Tanger et Taourirt;
- Création de 4 Établissements sectoriels : Mohammedia Zenata, Tanger, Fès et Bengrir
- Une très forte implication des professionnels

- Projet de formation en Logistique Aéroportuaire à l'ISMALA : «TS en Logistique Aéroportuaire et Gestion de Fret »

Évolution des effectifs des stagiaires



Une démarche concertée pour un plan contractuel :

Exploitation des Plans Économiques basées sur les résultats des Etudes, besoins des Professionnels et des Régions, ...

Elaboration du Plan de Développement à l'horizon 2017

Concertation au niveau régional (Wilaya, CRI, ...)

Implication des Associations Professionnelles et de la CGEM

Concertation avec les Départements Ministériels



Contrat Programme État /OFPPT

Les 4 dimensions du plan de développement pour la formation d'un million de jeunes

Dimension Sectorielle

Accompagner les projets structurants et développer la compétitivités des Entreprises

Dimension Proximité

Développer le service de FP au niveau local

Dimension Sociale

Soutenir les populations à besoins spécifiques / INDH

Promotion de l'emploi

Développer l'Entreprenariat et l'employabilité

Merci

Pour votre attention